

静岡市厚生事業協会 一般事業主行動計画 実績報告

1. 目標：計画期間内に該当する社員がいた場合

男性職員・・・育児休業 1名以上

女性職員・・・育児休業取得率 100%

全職員・・・介護休業取得 1名以上 取得できるように対策を講じる

育児休業取得者数

	男 性		女 性	
	取得者	対象者	取得者	対象者
2021 年度	0人	0人	1人	1人
2022 年度	0人	3人	3人	3人
2023 年度	2人	4人	1人	1人
2024 年度	人	人	人	人

介護休業取得者数

	男 性		女 性	
	取得者	対象者	取得者	対象者
2021 年度	0人	0人	0人	0人
2022 年度	0人	0人	0人	0人
2023 年度	0人	0人	0人	0人
2024 年度	人	人	人	人

2. 目標：計画期間内に女性管理職を30%以上にする

	男 性	女 性	女性管理職の割合
2021 年 4 月	9人	4人	30.7%
2022 年 4 月	9人	4人	30.7%
2023 年 4 月	9人	5人	35.7%
2024 年 4 月	9人	5人	35.7%